



Recrutement par simulation : dix emplois à Boulay-Moselle



Magalie et Arthur font partie des 10 personnes employées en CDI chez Alsapan grâce à la méthode de recrutement par simulation mise en place par Pôle Emploi. Photo RL

L'usine Alsapan de Boulay-Moselle a longtemps recherché une dizaine d'opérateurs-régulateurs pour travailler sur sa nouvelle ligne d'enrobage. Sans succès. « Si j'ai trouvé, on peut dire que c'est grâce à Pôle emploi qui m'a présenté la méthode de recrutement par simulation (MRS) », explique le responsable du site, Franck Lacour.

Les compétences plutôt que l'expérience

Plutôt que se baser sur les diplômes et l'expérience des candidats, la MRS, mise au point par Pôle emploi, met l'accent sur les compétences nécessaires pour le poste. En ce qui concerne Alsapan, les candidats devaient avoir une dextérité manuelle, savoir travailler en équipe, en cadence. Des compétences qui existent dans d'autres métiers que celui d'opérateur-régulateur. « Avec des critères différents pour le recrutement, nous nous sommes dit que nous pourrions peut-être trouver des pépites cachées », confie le responsable.

Les personnes à la recherche d'un travail, qu'elles soient inscrites ou non à Pôle emploi, peuvent participer à une MRS. « Nous avons plus de 190 personnes intéressées », déclare Martine Mih, conseillère Pôle emploi. 89 qui se sont rendues à la réunion d'information collective. Par la suite, 55 personnes intéressées ont passé

des tests qui reprennent les principales habilités. Ils sont validés par l'entreprise, réalisés par quelques salariés pour établir une note seuil. À l'issue de ces tests, 30 personnes ont été reçues en entretien individuel. « Une dizaine de candidats ont été retenus et ont suivi sept semaines de formation au réglage et à la programmation, la sécurité et la connaissance de la ligne de production. Dix personnes ont finalement été embauchées en CDI le 9 juillet.

Des profils très différents

Magalie, âgée de 23 ans, avait travaillé, auparavant, dans une entreprise de fabrication de parquets à Hambach, près de Sarreguemins. « C'est une entreprise vraiment géniale, conviviale. J'ai envie de venir travailler le matin. J'adore le boulot, on est accompagné, soutenu pendant la formation », raconte la jeune femme, très enthousiaste.

Arthur a 25 ans, originaire de Bouzonville, il a travaillé comme cariste dans une entreprise à Lyon. « C'est une très bonne équipe, puis passer à la production après avoir fait de la logistique, c'est super », confie-t-il.

« Parmi les embauchés, on retrouve aussi un boulanger, un vendeur. Des personnes que je n'aurais pas retenues sans la MRS », conclut Franck Lacour.

Marion MELLINGER